

ONU

Le monde de l'après-Deuxième Guerre mondiale, marqué par des ravages sans précédent et une instabilité généralisée, a rendu indispensable la création d'une organisation internationale forte, capable d'éviter un nouveau conflit mondial. Ainsi est née l'Organisation des Nations Unies (ONU) en 1945, destinée à remplacer la Société des Nations (SDN), dont l'échec à prévenir la guerre avait été flagrant. Contrairement à son prédécesseur, l'ONU se dote d'institutions plus solides, d'un système de sécurité collective renforcé et d'une ambition universaliste, visant à garantir la paix, la coopération internationale et le respect des droits humains.

Cependant, près de huit décennies après sa création, l'ONU fait face à des défis majeurs : blocages liés au droit de veto, inégalités entre nations, crises non résolues, et limites dans la gestion des conflits contemporains. Cette réalité soulève des questions fondamentales :

- Quelles sont les origines historiques et les étapes clés de la création de l'ONU
- Sur quels principes et objectifs repose-t-elle ?
- Comment fonctionne-t-elle et quels sont ses principaux organes ?
- Quel bilan peut-on dresser de son action depuis 1945 ?
- Quelles réformes seraient nécessaires pour qu'elle reste pertinente face aux enjeux du XXI^e siècle ?

*1- Les étapes de la création de l'ONU**

Plusieurs conférences internationales ont préparé la création de l'ONU pour remplacer la SDN.

1.1- La Charte de l'Atlantique (14 août 1941)**

- Signée par Churchill (Royaume-Uni) et Roosevelt (États-Unis).
- Prévoit un nouveau système de sécurité collective.

1.2- La conférence de Washington (1er janvier 1942)**

- 26 nations en guerre contre l'Axe adhèrent au projet d'une organisation pour la paix.
- Le communiqué final s'appelle ****"Déclaration des Nations unies"**, donnant son nom à la future ONU.**

1.3- La Conférence de Moscou (octobre 1943)**

- Réunit l'URSS, la Grande-Bretagne, les États-Unis et la Chine.
- Souligne la nécessité d'une organisation internationale fondée sur ****l'égalité des États**** pour maintenir la sécurité.

1.4- La conférence de Téhéran (novembre-décembre 1943)**

- Staline (URSS), Roosevelt (USA) et Churchill (GB) réaffirment leur engagement.
- Création d'un ****comité d'étude**** pour la future organisation.

1.5- La conférence de Dumbarton Oaks (septembre-octobre 1944)**

- Les USA, la Grande-Bretagne, l'URSS et la Chine définissent les ****structures de l'ONU****.
- Ces propositions seront approuvées à Yalta.

1.6- La conférence de Yalta (février 1945)**

- Roosevelt, Churchill et Staline précisent :

- Les **fonctions de l'ONU**.
- Le **droit de veto** au Conseil de sécurité.

1.7- La conférence de San Francisco (avril-juin 1945)

- 51 pays (dont 4 africains : Éthiopie, Libéria, Afrique du Sud, Égypte) finalisent la **Charte des Nations Unies**.
- Signature le **26 juin 1945**, siège à **New York**
- L'ONU est officiellement créée le **24 octobre 1945** après ratification.

-

2- Objectifs et principes de l'ONU

2.1- Les objectifs de l'ONU

- **Maintenir la paix et la sécurité internationales**.
- **Développer des relations amicales** entre les nations, basées sur l'égalité et l'autodétermination.
- **Promouvoir la coopération internationale** (économique, social, humanitaire).
- **Défendre les droits de l'homme** et les libertés fondamentales.
- **Améliorer les conditions de vie** par la justice sociale.

2.2- Les principes de l'ONU

- **Égalité souveraine** des États membres (1 nation = 1 voix à l'Assemblée générale).
- **Règlement pacifique** des conflits.
- **Respect des engagements** de la Charte.
- **Non-intervention** dans les affaires intérieures d'un État.
- **Respect des droits de l'homme** sans discrimination.

3- Le fonctionnement de l'ONU

L'ONU repose sur un système complexe comprenant :

- **6 organes principaux**
- **Des organes subsidiaires**
- **Des institutions spécialisées**

3.1- Les organes principaux

3.1.1- L'Assemblée Générale (AG)

- **Composition** :
 - Représente les **193 États membres** (1 État = 1 voix).
 - Surnommée le **"Parlement des Nations"**.
- **Fonctionnement** :
 - Réunion annuelle en **session ordinaire (septembre)**.
- **Attributions** :
 - Admission des nouveaux États.
 - Nomination du **Secrétaire Général**.
 - Vote du **budget de l'ONU**.

3.1.2- Le Conseil de Sécurité

- **Composition** :
 - **15 membres** :
 - **5 permanents** (États-Unis, Royaume-Uni, France, Chine, Russie) avec **droit de veto**.
 - **10 non permanents** (élus pour 2 ans, renouvelés par moitié chaque année).
- **Pouvoirs** :

- Seul organe pouvant prendre des **décisions contraignantes**.
- **Règle d'adoption** :
- Nécessite **9 voix favorables** (dont l'accord des 5 permanents).
- **Attributions** :
- Maintien de la **paix et sécurité internationales**.
- Propose des candidats pour le **Secrétariat Général**.
- **Méthodes d'intervention** :
- **Conciliation, médiation, arbitrage**.
- **Envoi de Casques bleus**.
- **Sanctions économiques** (embargos).
- **Aide humanitaire** (réfugiés).

3.1.3- Le Secrétariat Général

- **Rôle** :
- Organe **administratif et technique** de l'ONU.
- **Secrétaire Général** :
- Élu pour **5 ans** (renouvelable) par l'AG sur recommandation du Conseil de Sécurité.
- **Actuel** : António Guterres (depuis 2017).
- **Attributions** :
- Gère l'administration quotidienne de l'ONU.
- Coordonne les **actions humanitaires et économiques**.

3.1.4- Le Conseil économique et social (ECOSOC)

- **Rôle** :
- Coordination des **activités économiques et sociales** de l'ONU.
- **Attributions** :
- Promotion du **développement durable**.
- Gestion des **questions humanitaires**.

3.1.5- Le Conseil de tutelle

- **Statut** :
- **Obsolète** depuis l'indépendance de tous les territoires sous tutelle (dernier : Palaos en 1994).
- **Activités suspendues** depuis 1994.

3.1.6- La Cour internationale de justice (CIJ)

- **Siège** : La Haye (Pays-Bas).
- **Composition** :
- **15 juges** élus pour **9 ans** (renouvelables) par l'AG et le Conseil de Sécurité.
- **Attributions** :
- Règlement des **conflits entre États membres**.
- Avis consultatifs sur les questions juridiques.

3.2- Les organes subsidiaires

3.2.1- Commissions

- Commission de consolidation de la paix.

- Commission du désarmement.
- Commission des droits de l'homme.

3.2.2- Comités

- Comité des contributions.
- Comité des conférences.
- Comité pour les droits des Palestiniens.

3.2.3- Conseils

- Conseil des droits de l'homme.
- Conseil de l'Université des Nations Unies.

3.2.4- Groupes de travail

- Groupe sur les conflits en Afrique.
- Groupe sur le vieillissement.

3.2.5- Groupes d'experts

- Comité des commissaires aux comptes.
- Conseil consultatif pour le désarmement.

3.3. Les institutions spécialisées

Les institutions spécialisées sont des structures verticales créées pour s'occuper d'un domaine spécifique donné, tel que la santé, l'alimentation, la pauvreté, etc. Il s'agit entre autres de :

- Organisation internationale du Travail (OIT)
- Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO)
- Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO)
- Organisation mondiale de la Santé (OMS)
- Banque mondiale (BM)
- Fonds monétaire international (FMI)
- Union internationale des télécommunications (UIT)
- Organisation météorologique mondiale (OMM)
- Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (OMPI)
- Fonds international de développement agricole (FIDA)
- Organisation mondiale du tourisme (OMT)
- Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA)
- Organisation internationale pour les migrations (OIM)

5- Les actions de l'ONU

Depuis 1945, l'ONU a mené des actions variées avec des **succès notables** mais aussi des **limites**.

5.1- Bilan positif des actions

Sur le plan politique et militaire

- **Maintien de la paix** :
 - Envoi de **Casques bleus** dans les zones de conflit.
 - Médiation dans les crises (ex : accords de paix au Liban, Cambodge).
 - **Résolution pacifique des conflits** :
 - Promotion du **dialogue** et de la **médiation**.
 - Création de tribunaux internationaux (ex : TPIR pour le Rwanda).
- **Défense des droits humains** :
 - Adoption de la **Déclaration universelle des droits de l'homme (1948)**.
 - Lutte contre les discriminations (race, genre, religion).

****Sur le plan humanitaire et social****

- ****Aide aux réfugiés**** (HCR).
- ****Lutte contre la pauvreté**** (Objectifs du Millénaire, ODD).
- ****Protection de l'enfance**** (UNICEF).
- ****Santé mondiale**** (OMS : éradication de la variole, lutte contre le sida).

****7- Perspectives et réformes nécessaires****

Pour renforcer son efficacité, l'ONU a besoin de :

****Réformes institutionnelles****

- ****Conseil de Sécurité**** :
- ****Suppression ou limitation du droit de veto**** (blocages fréquents).
- ****Élargissement**** aux puissances émergentes (Afrique, Inde, Brésil).
- ****Équilibre des pouvoirs**** :
- Renforcer le rôle de l'****Assemblée Générale**** face au Conseil de Sécurité.

****Financement et équité****

- ****Révision des cotisations**** :
- Ajustement pour les pays pauvres.
- ****Transparence**** :
- Lutte contre la corruption dans les programmes onusiens.

****Actions prioritaires****

- ****Renforcement des missions de paix**** :
- Mandats plus clairs, moyens accrus.
- ****Justice internationale**** :
- Appui à la ****Cour pénale internationale (CPI)****.
- ****Environnement**** :
- Application des accords climatiques (Accord de Paris).

conclusion

L'Organisation des Nations Unies (ONU) reste, près de 80 ans après sa création, une institution ****indispensable**** pour la gouvernance mondiale. Son rôle dans le ****maintien de la paix****, la ****promotion des droits humains**** et la ****coopération internationale**** est incontestable. Grâce à ses interventions, des conflits ont été évités, des millions de vies sauvées (à travers l'aide humanitaire, les vaccinations, la lutte contre la faim), et des normes universelles ont été établies (comme les Objectifs de développement durable).

Cependant, l'ONU n'est pas sans ****faiblesses****. Son fonctionnement est souvent paralysé par :

- ****Le droit de veto**** des grandes puissances, qui bloque des résolutions cruciales.
- ****Un déséquilibre de pouvoir**** entre le Conseil de Sécurité (dominé par quelques États) et l'Assemblée Générale (où tous les pays sont représentés).
- ****Un manque de moyens financiers**** et de mécanismes coercitifs pour faire respecter ses décisions.

Pour rester pertinente dans un monde marqué par de ****nouveaux défis**** (crises climatiques, cyberconflits, montée des inégalités), l'ONU doit se réformer en profondeur :

- ****Élargir le Conseil de Sécurité**** à des puissances émergentes (Afrique, Inde, etc.).
- ****Limiter le droit de veto**** dans les cas de crimes contre l'humanité.
- ****Renforcer son financement**** et son indépendance.

En conclusion, si l'ONU n'est pas parfaite, elle demeure ****le meilleur outil dont l'humanité dispose**** pour œuvrer collectivement vers un avenir plus stable et plus juste. Son avenir dépendra de la volonté des États membres de la rendre plus ****démocratique, efficace et adaptée aux enjeux du XXIe siècle****.